

CV – koolitaja-konsultant Agne Puusaar

1. Nimi:	Agne Puusaar
----------	--------------

2. Haridus:	Kõrgharidus (magister)
-------------	------------------------

Institutsioon	Concordia Rahvusvaheline Ülikool Eestis
Ajavahemik	09.1997 – 05.2002
Omandatud kraad, diplom	Inglise keelne ärijuhtimise magistriprogramm, MBA

Institutsioon	Tartu Ülikool
Ajavahemik	09.1990 - 06.1994
Omandatud kraad, diplom	Majandusteaduskond, välismajandussuhete eriala, diplom (4-aastane õpe)

3. Töökogemus (alates viimasest töökohast):

Aeg	Organisatsioon	Ametikoht
2010- käesoleva ajani	Koolitus- ja arendusfirma SELF II	Koolitaja-konsultant (alates 12.2010); koolitusjuht (05.2013-12.2014)
2016- käesoleva ajani	Tubli Tuvi OÜ; Miljon Asja OÜ	HR konsultant, meeskonna juht
1996 - 2015	The Division AS (nüüd Division OÜ)	Tegevjuht, personalijuht
2009- käesoleva ajani	Smart Kindlustusmaakler AS	Nõukogu liige
2005 - 2016	The Division AS (nüüd Gravity Partners OÜ)	Nõukogu liige
09.2007- 11.2008	MTÜ Eesti Reklaamiagentuuride Liit	President

4. Erialane väljaõpe, täiendkoolitus:

Aeg	Teema	Maht	Läbiviija
2020	Töötoad “Loovalt elamine” ja “Positiivne psühhodraama”	9 ah	Tartu Psühhodraama Instituut (Piret Visnapuu, Karin Hango)
2020	Kaugtöö kultuuri loomine	2 ah	Directori webinar
2020	Aktiviseerimine Zoomi keskkonnas	5 ah	Koidu Tani-Jürisoo (OKA)
2020	Videotreeningute läbiviimine Zoomis	8 ah	Margo Loor (SpeakSmart)
2020	ICF kogukonna supervisoonikohtumine	3 ah	Ivar Lukk

2020	Leading remote teams when the stakes are high	2 ah	Center for Creative Leadership
2020	Building Resilience and Leadership in the Context of Crisis & Telework	2 ah	Center for Creative Leadership
2020	Tegevuslike arendusmeetodite kasutamine Zoomi vahendusel.	2x2 ah	Tartu Psühhodraama Instituut
2020	WOPI isiksuseküsimustiku kasutamine	4 ah	Juta Palmeri (Fontes)
November 2019	„Global Leadership Summit“ juhtimiskonverents	16 ah	GLS International, Eesti Evangeelne Allianss
September 2019	„Meeskonnacoachingu töötuba“	8 ah	Ivar Lukk, Milton Pro OÜ
Alates juuni 2019 - ...	<i>Certified Practioner</i> (st III taseme) väljaõpe psühhodraamas	2019. a kokku 73 h grupi- ja individuaalset supervisiooni	Tartu Psühhodraama Instituut MTÜ; grupijuht Endel Hango
Mai 2019	FEPTO konverents „Mindful Action for Development – Learning of Individuals and Groups“	16 ah	Moreno Keskus MTÜ
August 2019	Teamscope'i väljaõpe	12 ah	Tõnis Arro
2018 nov - 2019 veebr	„Coachingu meistriklass juhtidele“ (ICF akrediteeritud kursuses)	Kontaktõpe 48h, lisaks iseseisev praktiseerimine	Ivar Lukk, Duncan Coppock
2018	“Teadveloleku ja heasoovlikkuse praktikate kursus”	8 nädalane kursus (kokku 16 astronoomilist kontaktundi, lisaks iseseisev praktiseerimine)	Anni Kuusik, Tee ilma OÜ
2018	“Teadlikkuse ja heasoovlikkuse praktikate jätkukursus (<i>Mindful Self-Compassion</i>)”	8 nädalane kursus (kokku 26 astronoomilist kontaktundi, lisaks iseseisev praktiseerimine)	Anni Kuusik, Tee ilma OÜ
2018	Omakogemusliku kunstiteraapia koolitus edasijõudnutele (<i>Open Studio</i> meetodil)	kontaktõpe 28 tundi, iseseisev õpe 24 tundi	Victoria Scotti PhD; Tallinna Ülikool
2017	Töötuba värbamisturundusest	4 h	CV Online
2017	Trainers' Conference “Sociometry and Shadow”	21 h	Nordic Board of Examiners
2017	„The Delayed Dialogue Technique“	16 h	Norbert Apter
2016	Töötuba „TRE harjutused – esmaabi pingete ja stressi puhul”	4 h	Küllike Lillestik
2016	Töötuba „Kuidas oma aju kaitsta ja toita?”	2 h	Liis Orav

2016	„Graafiline visualiseerimine ja protsessi lihtsustamine“	7 h	Kati Orav
2016	Positiivse psühholoogia koolitus „Õnneteadus: kuidas juhtida enda ja teiste heaolu“	9 ah	Pilleriin Sikka
2015	PARE konverents „Vedur. Vagun. Pidur. Kuidas muutused organisatsioonis edukalt ellu viia“	16 ah	PARE
2014-2015	Grupijuhi, psühhodraama, sotsiodraama ja sotsiomeetria rakendaja väljaõpe	740 h	SA Psühhodraama Instituut
2014	„Psühhodraama organisatsioonide spontaansuse arendajana“	16 h	Karin Hango ja Vahur Murutar
2014	Manfred Kets de Vries'i meistriklass	8 ah	Manfred Kets de Vries
2013, 2015 (jätkukoolitus)	“Praktiline kunstiteraapia”	24 h	Victoria Scotti PhD, Tallinna Ülikool
2013	„Motivatsiooniline intervjuu“	8 h	Inga Karton
2012	Koolitustreff	8 h	Pärnu Konverentsid
2010	Koolitajate/suhtlemistreenerite väljaõpe	328 h	SELF II
2009	Lahenduskeskne lühiteraapia	48 ah	Fontes
2009	Juhendamine (coaching)	16 ah	Fontes
2009	Mentorite lühiprogramm	16 ah	Fontes
2008	Personalijuhi arenguprogramm	96 ah	EBS/PARE

5. Muu oluline informatsioon:

Läbitud täiendkoolitused:
 SELF II ja Psühhodraama Instituudi sisekoolitused ja supervisioonid (lektoriteks nt Johnathan Fox, Inara Erdmanis, Kate Bradshaw Tauvon, Maija Ozolina Molokailima, Küllike Lillestik, Liis Orav, Arno Baltin, Maris Zernand-Vilson jt).
 2020 – juhtimisest akadeemilistes organisatsioonides; tagasiside ja edasiside; muudatuste juhtimise õpetamine; tiimina trimmi; toimetulek raskete partneritega; aktiveerivate veebikoolituste läbiviimine.
 2019 – ülevaade uutest teadusuuringutest psühholoogias; psühhosotsiaalsed ohutegurid organisatsioonides; Teamscope kui võimalus mõõta ressursse meeskondades; teadveloleku praktiseerimisest organisatsioonides; väärtuspõhisest juhtimisest; uusi teadmisi muudatuste juhtimisest
 2018 – kuidas luuakse autentseid organisatsioone; erinevad vaatekohad töördõmule; käitumispõhine hindamine (kompetentsid, käitumisülesanded) kui alus arendamisele; SELF II koolitus- ja arenduskontseptsioonid; meeskonna juhtimise õpetamine JAPides; autoriteet ja võim, autoriteedi saamine (uue juhina, muutuste agendina); psühholoogilise kapitali kasvatamine; lepitamine; tulemusjuhtimine.
 2017 – enese selge väljendamise ja kuulamisoskuse arendamise kaasaegsed praktika (2h); enesejuhtimise oskuste õpetamine ja enesejuhtimise toetamine koolitustel (teadlikkus, tahe, vilumused) (6h); sotsiaalmeediatuurundus (4h).

2016 – uued arendusformaadid ja -meetodid (2h); tulemuslikud kaasaegsed koostöövormid (2h); teenusedisain, töö disainimine (4h); graafilisest visualiseerimisest (2h); mindfulness ja positiivne psühholoogia (2h); personaalsete tugevuste uurimine VIA testi kasutades (2h); vastuseisuga toimetamine (5h); rollitreeningust (3h); emotsionaalne stiil (1h); oskustest ja nende õpetamisest (6h).

2015 – juhtimise õpetamisest, *leadership pipeline* (6 h); motivatsiooni psühholoogia (2 h); grupijuhtimine (24 h); kriisipsühholoogia (20 h).

2014 – organisatsioonide diagnostika (2 h); algajate ja potentsiaalsete juhtide arendamine (4 h); kontaktioskuste õpetamisest ja arendamisest (4 h); tõsikiindlad teaduslikud faktid inimeste arendamisest (6 h); EQ ja selle arendamine (2 h); juhtimisest (managing up, võimustamine, suhete ehitamine) (7,5 h); õppimisest ja arendamisest (3 h); mindfulness (2 h).

2013 – virtuaalsed tiimid ja ajajuhtimine (0,5 h); tunnete juhtimine muudatuste ajal (2 h); juhtide arendamine VUCA ajal (2 h); Immunity to Change (2 h); inimeste arendamise teemalised uuringud (2 h).

2012 – kogemusõppest (4 h); enesejuhtimine keerulistes mõjutamissituatsioonides (2 h); meeskonna areng (4 h); koolitusprotsessi analüüs ja arendamine (10 h); muudatused ja transformatsioonid (16 h).

01. 2012 – 12.2015 SA Psühhodraama Instituut:

- assistendi väljaõpe (omandatud assistendi tase, õpingute eesmärk: grupiviisilised arendusmeetodid);

- grupijuhi taseme väljaõpe (omandatud grupijuhi, psühhodraama, sotsiodraama ja sotsiomeetria rakendaja kvalifikatsioon)

6. Juhtimisalaste koolituste ja arenguprogrammide läbiviimise kogemus

Juhtimisalast koolitust ja juhtide arenguprogramme on Agne viimastel aastatel läbi viinud nt Swedbanki, Omniva/Eesti Posti, Kühne + Nagel Tallinn IT Center, Microsofti (Skype'i), IF P&C Insurance'i, Riigikontrolli, Eesti Panga, Päästeameti, Bonava, Tumlare, Rimi Eesti, Ekspress Meedia, Eesti Keskkonnateenuste, W.EG, Nortali, Paxfuli jt tellimusel ning avatud gruppidele. Alates 2016. aastast on Agne SELF II avatud arenguprogrammi „Spetsialistist juhiks“ projektijuht ja vastutav koolitaja (selle programmi on tänaseks läbinud ca 100 uut juhti erinevatest organisatsioonidest).